

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД
«СКАЗКА»

ПРИКАЗ

23 сентября 2017 г

№52-о/д

§6

г. Ковылкино

**О внесении изменений в «Положение о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего характера
работникам МБДОУ
«Центр развития ребенка – детский сад «Сказка»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Положением об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад «Сказка» Ковылкинского муниципального района в новой редакции и в связи с кадровыми изменениями

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Приложение 28 Критерии оценивания результативности деятельности специалиста по юридическим вопросам (юрисконсульта) по итогам работы за месяц (квартал, год) Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», изложив его в новой редакции:

«Приложение 28
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОУ
«ЦРР – д/с «Сказка»

**Критерии оценивания результативности деятельности заместителя
директора по юридическим вопросам и закупкам по итогам работы за месяц
(квартал, год)**

	Критерии оценки деятельности	Максимальное количество баллов
1	Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства, регламента, инструкций и при подготовке документов правового характера	до 9
2	Отсутствие фактов нарушений установленных сроков подготовки документов	до 8
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства	до 8
4	Контроль за соблюдением своих должностных обязанностей внутреннего трудового распорядка	до 5
5	Участие в общественной жизни коллектива.	до 5
6	Эффективное ведение претензионно - исковой работы (своевременное направление претензий и исков, представление интересов учреждения в суде и при рассмотрении иных дел)	до 5
7	Выполнение заданий и поручений директора	до 5
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	до 5
	ИТОГО	50

2. Контроль за исполнением приказа возложить на О.Р. Малахову.

Директор МБДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад «Сказка»



Ю.В.Бозов

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД
«СКАЗКА»

ПРИКАЗ

17 сентября 2019 г

№54-о/д

г. Ковылкино

**О внесении изменений в «Положение о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего характера
работникам МБДОУ
«Центр развития ребенка – детский сад «Сказка»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Положением об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад «Сказка» Ковылкинского муниципального района в новой редакции и на основании Штатного расписания МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», утвержденного 30.08.2019 г. на 2019-2020 учебный год (пр. №50-о/д)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 1.7. Раздела 1 «Общие положения» Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», изложив его в новой редакции:
«1.7. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения включает выплаты по результатам труда всем категориям работников Учреждения:
 - заместителю директора – заведующему Учреждения,
 - заместителю директора – заведующему обособленным подразделением,
 - заместителю директора по юридическим вопросам и закупкам,
 - заместителю директора по хозяйственной части,
 - заместителю директора по учебной работе,
 - главному бухгалтеру,
 - заместителю главного бухгалтера,
 - бухгалтеру,
 - технологу по питанию,
 - специалисту по кадрам,
 - делопроизводителю,
 - водителю,
 - воспитателю,
 - старшему воспитателю,

- музыкальному руководителю,
- инструктору по физической культуре,
- учителю-логопеду,
- педагогу-психологу,
- педагогу дополнительного образования,
- диетсестре,
- заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе (завхозу),
- повару,
- помощнику воспитателя,
- кастелянше,
- подсобному рабочему,
- машинисту по стирке белья,
- сторожу,
- уборщику служебных помещений,
- оператору хлораторной установки,
- рабочему по комплексному обслуживанию здания,
- оператору газовой котельной,
- дворнику,
- учителю-дефектологу.»

2.Внести изменения в пункт 4.4. Раздела 4«Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения « О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ « Центр развития ребенка – детский сад«Сказка», изложив его в новой редакции:

« 4.4 Стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложениях 1-34 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана. Сформированный в Учреждении месячный фонд стимулирования направляется на премирование работников по итогам работы за месяц в следующем соотношении:

- 70% - на премирование основных работников педагогов (старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, педагог-психолог);
- 100% - на премирование работников, не осуществляющих педагогическую деятельность: бухгалтер, специалист по кадрам, делопроизводитель;
- 30% - на премирование прочих работников, не осуществляющих педагогическую деятельность.

Стимулирующие выплаты начисляются по итогам работы за фактически отработанное время в текущем месяце.»

3. Внести изменения в Приложение 1 «Критерии оценивания результативности деятельности старшего воспитателя по итогам работы за месяц» Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», изложив его в новой редакции:

«Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОУ
«ЦРР – д/с «Сказка»

Критерии оценивания результативности деятельности старшего воспитателя по итогам работы за месяц

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Примечание (в данной колонке пишем обоснование : за что поставили баллы)
1	Посещаемость	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Численность детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380}{420} \times 100\% = 90,4\%$	<u>20 баллов</u> – 90-100% <u>15 баллов</u> – 80-89,9% <u>5 баллов</u> – 75-80% (70-75 %) <u>0</u> – менее 75% (70 % - в группах с 1,5-3х лет)	<u>Средний показатель по д/с</u>
2	Заболеваемость	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39}{567} \times 100\% = 6,9\%$	<u>20 баллов</u> – 0 % заболеваемости <u>15 баллов</u> – до 5% <u>12 баллов</u> – 5 – 9,9% <u>9 баллов</u> – 10-14,9% <u>7 баллов</u> – 15-16,9% <u>5 баллов</u> – 17-20% <u>0 баллов</u> – выше 20%	Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, пропущенных по болезни - Кол-во детей по факту Списочный состав - <u>Пропорция:</u>
3	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы	<u>3 балла</u>	
		Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	<u>2 балла</u>	
		Участие в экспертных комиссиях	<u>2 балла</u>	
		Повышение квалификации педагогических кадров	<u>2 балла</u> – положительная динамика охвата педагогов, проходящих профессиональное обучение	
4	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	<u>3 баллов</u>	

	Учреждение (педагогический совет);			
5	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе;	Корпоративная культура Взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	<u>3 балла</u>	
6	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства;	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	<u>2 балла</u> <u>3 балла</u> <u>4 баллов</u> <u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>	
7	Результативное участие в районных, муниципальных, региональных. Всероссийских конкурсах (при наличии грамот, дипломов);	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах (за каждый конкурс): - уровень ДОУ; - муниципальный уровень; - республиканский уровень - российский уровень	Участие/Призовое место 1-2 балла 2-3 балла 3-4 балла 4-5 балла	
8	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана; Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту) Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ; Участие в экспериментальной (инновационной) деятельности	<u>3 балла</u> <u>3 балла</u> <u>3 балла</u> – участие в инновационной деятельности <u>0 баллов</u> – не участвуют <u>4 балла</u> <u>5 балла</u>	
9	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>3 балла</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – если конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (район, город)	
10	Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка и участие в утренниках, праздниках, досугах	<u>3 баллов</u>	
11	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.);	Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	<u>3 балла</u>	
12	Работа с документами;	Своевременная сдача документации	<u>3 баллов</u> – документация ведется правильно,	

			своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует	
13	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 10 баллов</u>	
14	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подмена отсутствующих сотрудников и др.)	<u>3 балла</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки (<u>10 дней</u>)	
ИТОГО:			<u>100 баллов</u>	»

4.Внести изменения в Приложение 2 «Критерии оценивания результативности деятельности воспитателя по итогам работы за месяц» Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», изложив его в новой редакции:

«Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОУ
«ЦРР – д/с «Сказка»

Критерии оценивания результативности деятельности воспитателя по итогам работы за месяц

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Численность детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней: 21х20 = 420</u> Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	<u>20 баллов</u> – посещаемость 100% <u>15 баллов</u> – 90-99,9% <u>10 баллов</u> – 80-89,9% <u>5 баллов</u> – 70-79,9% <u>0</u> – менее 70%	Кол-во рабочих дней – Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ в ____; в ____; в ____; норма детей в группе _____ <u>Пропорция:</u>
2	Заболеваемость	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21х27 – <u>567</u> <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	<u>20 баллов</u> – 0 % заболеваемости <u>15 баллов</u> – до 5% <u>12 баллов</u> – 5 – 9,9% <u>9 баллов</u> – 10-14,9% <u>7 баллов</u> – 15-16,9% <u>5 баллов</u> – 17-20% <u>0 баллов</u> – выше 20%	Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни – Кол-во детей по факту _____ <u>Пропорция:</u>

3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		<u>5 баллов</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – травматизм зафиксирован	
4	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	<u>5 баллов</u> <u>0 баллов</u> – нарушения зафиксированы	
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>4 балла</u> – жалоб и конфл. не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (район, город)	
		Отсутствие задолженности по родительской плате	<u>6 баллов</u> – отсутствие задолженности <u>4 баллов</u> – задолженность не более 1.000 рублей <u>2 балла</u> – задолженность от 1.000 до 3.000 рублей <u>0</u> – задолженность свыше 3.000 рублей	
		Разнообразие форм работы с родителями (проведение совместных конкурсов, выставок, акций)	<u>3 балла</u>	
		-проведение родительских собраний с использованием инновационных форм	<u>2 балла</u>	
6	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует	
7	Образовательно-методическая работа (разработки и публикации) и обобщение педагогический опыт	-открытые занятия в ДОУ -выступление на пед. советах, семинарах, консультациях в ДОУ -участие в республиканских, городских семинарах -Курсы повышения квалификации	<u>1 балл</u> <u>2 балла</u> <u>3 балла</u> <u>2 балла</u>	
8	Использование современных педагогических технологий в воспитании и обучении детей	-с презентацией результатов - разработка и реализация проектов, целевых программ -наличие публикаций по распространению педагогического опыта	<u>2 балла</u> <u>2 балла</u> <u>2 балла</u>	

9	Участие и результативность участия детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	<u>4 балла</u> – российский уровень <u>3 балла</u> – республиканский уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> – уровень ДОУ <u>0</u> – нет участия	
10	Участие в общественной жизни в ДОУ	- участие в днях здоровья и коллективном организованном отдыхе - участие в субботниках	<u>3 балла</u>	
11	Дополнительные баллы	- отсутствие больничного листа - подмена отсутствующих сотрудников - работа в творческих группах - участие в конкурсах профессионального мастерства	<u>3 балла</u>	
12	Штрафн баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 5 баллов</u>	
13	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний <u>2 балла</u> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний <u>1 балл</u> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	По итогам диагностики
ИТОГО:			<u>100 баллов</u>	

5.Внести изменения в Приложение 26 «Критерии оценивания результативности деятельности заместителя директора по хозяйственной части по итогам работы за месяц (квартал, год)» Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка–детский сад«Сказка», изложив его в новой редакции:

«Приложение 26
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОУ
«ЦРР – д/с «Сказка»

Критерии оценивания результативности деятельности заместителя директора по хозяйственной части по итогам работы за месяц (квартал, год)

	Критерии оценки деятельности	Максимальное количество баллов
--	------------------------------	--------------------------------

1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждений (соблюдение светового, воздушного режимов)	до 7
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждениях	до 10
3	Бесперебойная работа Учреждений, организация проведения ремонтных работ, субботников	до 7
4	Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждений, своевременная организация списания материальных ценностей	до 5
5	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение плановых заданий и мероприятий)	до 5
6	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	до 5
7	Работа за пределами функциональных обязанностей (участие в работе комиссий, исполнение обязанностей возложенных приказом руководителя ит.д.)	до 3
8	Своевременность, правильность и эффективность расходования финансовых и материальных средств, выделенных на хозяйственные нужды	до 5
9	Качественное выполнение разовых поручений руководителя Учреждения	до 3
	ИТОГО:	50

»

6.Внести изменения в Приложение 35 «Критерии оценивания результативности деятельности заместителя-директора заведующего по итогам работы за месяц (квартал, год)» Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», изложив его в новой редакции:

«Приложение 35
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОУ
«ЦРР – д/с «Сказка»

**Критерии оценивания результативности деятельности заместителя-директора
заведующего по итогам работы за месяц (квартал, год)**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	<u>20 баллов</u> – посещаемость более 100% <u>15 баллов</u> – 90-99,9% <u>10 баллов</u> – 80-89,9% <u>5 баллов</u> – 75-80% <u>0</u> – менее 75%	Кол-во рабочих дней – Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ в ____; в ____; в ____; норма детей в группе _____ Пропорция:
2	Дополнительное образование	Работа по дополнительным образовательным программам дошкольного образования, реализуемым ДООУ Ведение кружковой работы (при численности воспитанников 25 и менее)	<u>7 баллов</u> <u>5 баллов</u>	
3	Наполняемость групп	Общеразвивающая группа (2 м2 на 1 ребенка) Ясли (2,5 м2 на 1 ребенка) Разновозрастная группа (15 воспитанников) Группа компенсирующего вида (10 воспитанников) Логопедическая группа (12 воспитанников)	<u>15 баллов</u> – наполняемость более 90% <u>12 баллов</u> – наполняемость 80-89,9% <u>9 баллов</u> – наполняемость 70-80% <u>5 баллов</u> – 60-70% <u>0</u> – менее 60%	
4	Инновационная деятельность	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	<u>3 балла</u> <u>5 баллов</u> <u>8 баллов</u>	
5	Результативное участие в районных, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах (за каждый конкурс): - внутри учреждения; - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне (всероссийском)	Призовое место <u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>7 баллов</u>	
6	Организация воспитательной работы	Высокие результаты методики деятельности: - проведение семинаров, конференций, круглых столов, открытых уроков, мастер-классов - наличие опубликованных работ Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДООУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники, дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.), с учетом занятости неблагополучных семей	<u>0-5 баллов</u> <u>0-4 баллов</u>	
7	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>4 балла</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за – если конфликт или жалоба вышли за пределы ДООУ (район, город)	

8	Работа консультационного пункта	Работа учреждения с семьями соц риска, работа консультационного пункта в учреждении (грамотное ведение документации (посещения, консультации, планы профилактическая работы и т.д.)	<u>5 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя</u> <u>0 – данный критерий отсутствует</u>	
9	Работа с документами;	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.</u> <u>3 балла – незначительные нарушения в оформлении документации</u> <u>0 – данный критерий отсутствует</u>	
10	Работа с сайтом	Своевременное размещение информации	<u>3 балла</u>	
11	Выполнение особо важных заданий		<u>3 балла</u>	
12	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	<u>От 1 до 5 баллов</u>	
		Итого	<u>100 баллов</u>	»

7. Изменения в Положение «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка» вступают в силу с 17.09.2019 года.

8. Довести данные изменения Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка» до заместителей директора – заведующих обособленных подразделений.

9. Контроль за исполнением приказа возложить на специалиста по кадрам Н.Н. Юрасову.

Директор МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка»



Ю.А. Акимова

С приказом ознакомлены:

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД
«СКАЗКА»

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

16 октября 2019 г

№63-о/д

§2

г. Ковылкино

**О внесении изменений в «Положение о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего характера
работникам МБДОУ
«Центр развития ребенка – детский сад «Сказка»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Положением об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад «Сказка» Ковылкинского муниципального района в новой редакции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Приложение 1 «Критерии оценивания результативности деятельности старшего воспитателя по итогам работы за месяц» Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», изложив его в новой редакции:

«Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОУ
«ЦРР – д/с «Сказка»

**Критерии оценивания результативности деятельности старшего
воспитателя по итогам работы за месяц**

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов		Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Численность детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$</u> Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u>	Если и разновозрастная 15 баллов – 72-100% 10 баллов – 62-71% 5 баллов – 60-61 0 – менее 60%	Сад 15 баллов – 75- 100% 10 баллов – 67-74% 5 баллов	

		$\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$		– 60-66 0 – менее 60%	
3	Заболеваемость	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	18 баллов – 0 % заболеваемости 15 баллов – до 5% 12 баллов – 5 – 9,9% 9 баллов – 10-14,9% 7 баллов – 15-16,9% 5 баллов – 17-20% 0 баллов – выше 20%		
4	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	2 балла		
		Участие в экспертных комиссиях	2 балла		
6	Повышение квалификации педагогических кадров	Повышение квалификации педагогических кадров	2 балла – положительная динамика охвата педагогов, проходящих профессиональное обучение		
		Повышение квалификации педагогических кадров	2 балла – положительная динамика охвата педагогов, проходящих профессиональное обучение		
6	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	3 баллов		
7	Дополнительное образование	Качественная организация работы по дополнительному образованию	4 балла		
8	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства;	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	2 балла 3 балла 4 баллов		
		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	2 балла 4 балла 6 баллов		
9	Результативное участие в районных, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (при наличии грамот, дипломов);	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах (за каждый конкурс): - уровень ДООУ; - муниципальный уровень; - республиканский уровень - российский уровень	Участие/Призовое место 1-2 балла 2-3 балла 3-4 балла 4-5 балла		

10	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	<u>3 балла</u>	
		Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ:	<u>5 баллов</u>	
		Участие в экспериментальной (инновационной) деятельности	<u>5 баллов</u>	
12	Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка и участие в утренниках, праздниках, досугах	<u>3 баллов</u>	
13	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.);	Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	<u>3 балла</u>	
15	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 10 баллов</u>	
16	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	<u>3 балла</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за 1 день подработки (10 дней)	
ИТОГО:			<u>100 баллов</u>	

2.Внести изменения в Приложение 2 «Критерии оценивания результативности деятельности воспитателя по итогам работы за месяц» Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», изложив его в новой редакции:

«Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
осуществления выплат стимулирующего
характера работникам МБДОУ

Критерии оценивания результативности деятельности воспитателя по итогам работы за месяц

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов		Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость	<u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Численность детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	<u>Если и разновозрастная</u> <u>15 баллов</u> – 72-100% <u>10 баллов</u> – 62-71% <u>5 баллов</u> – 60-61 <u>0</u> – менее 60%	<u>Сад</u> <u>15 баллов</u> – 75-100% <u>10 баллов</u> – 67-74% <u>5 баллов</u> – 60-66 <u>0</u> – менее 60%	Кол-во рабочих дней – Кол-во рабочих дней – Кол-во детодней: _____ в ____; в ____; в ____; норма детей в группе _____ <u>Пропорция:</u>
2	Заболеваемость	<u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	<u>18 баллов</u> – 0 % заболеваемости <u>15 баллов</u> – до 5% <u>12 баллов</u> – 5 – 9,9% <u>9 баллов</u> – 10-14,9% <u>7 баллов</u> – 15-16,9% <u>5 баллов</u> – 17-20% <u>0 баллов</u> – выше 20%		Кол-во рабочих дней – Кол-во дней, проп. по болезни – _____ Кол-во детей по факту _____ <u>Пропорция:</u>
3	Работа с сайтом	Работа с сайтом учреждения, ведение собственного сайта	<u>5 баллов</u> <u>0 баллов</u> – работа не проводится		
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>4 балла</u> – жалоб и конфл. не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (район, город)		
		Отсутствие задолженности по родительской плате	<u>6 баллов</u> – отсутствие задолженности <u>4 балла</u> – задолженность не более 1.000 рублей <u>2 балла</u> – задолженность от 1.000 до 3.000 рублей <u>0</u> – задолженность свыше 3.000 рублей		
		Разнообразие форм работы с родителями (проведение совместных конкурсов, выставок, акций)	<u>3 балла</u>		
		-Работа с неблагополучными семьями	<u>3 балла</u>		
5	Работа с документацией	- Своевременная сдача документации - качественное ведение документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует		
6	Образовательная методическая работа	-открытые занятия в ДОУ -выступление на пед. советах, семинарах, консультациях в ДОУ -участие в республиканских, городских семинарах -Курсы повышения квалификации	<u>1 балл</u> <u>3 балла</u> <u>6 балла</u> <u>3 балла</u>		

	(разработке и публикации) и обобщение педагогический опыт			
7	Использование современных педагогических технологий в воспитании и обучении детей	- с презентацией результатов - разработка и реализация проектов, целевых программ - наличие публикаций по распространению педагогического опыта	<u>2 балла</u> <u>2 балла</u> <u>2 балла</u>	
8	Участие и результативность участия детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	<u>5 балла</u> – российский уровень <u>4 балла</u> – республиканский уровень <u>3 балла</u> – муниципальный уровень <u>2 балла</u> – уровень ДОУ <u>0</u> – нет участия	
9	Участие в общественной жизни в ДОУ	- участие в днях здоровья и коллективном организованном отдыхе - участие в субботниках	<u>3 балла</u>	
10	Кружковая работа	Ведение бесплатного кружка (с соответствующей документацией)	<u>5 баллов</u>	
11	Дополнительные баллы	- отсутствие больничного листа - подмена отсутствующих сотрудников - работа в творческих группах - участие в конкурсах профессионального мастерства - сопровождение детей на различные мероприятия	<u>3 балла</u> <u>5 баллов</u>	
12	Штрафы баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины, замечания по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	<u>Снимается до 5 баллов</u>	
13	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний <u>2 балла</u> – низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний <u>1 балл</u> – низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	По итогам диагностики 2 раза в год. Это дополнительные баллы
ИТОГО:			.	

3. Изменения в Положение «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка» вступают в силу с 16.10.2019 года.

4. Довести данные изменения Положения «О порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка» до заместителей директора – заведующих обособленных подразделений.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на специалиста по кадрам Н.Н. Юрасову.

**Директор МБДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад «Сказка»**



Ю.А. Акимова